



# 企業 社會責任 報告 2015



## 願景

成為著名、創新及具社會責任的地產發展商及建築承建商。

以我們對優秀服務的熱誠及不斷求進的精神壯大公司業務，以專業的態度追求卓越。



## 使命

興勝創建控股有限公司致力建造及管理以達致更好、更環保的生活。

作為提供建築及相關服務的集團，我們以高品質、高效率及可靠營商態度服務顧客及商業伙伴。我們努力於業務不同範疇建立可持續發展原則。

這表示我們以誠信注入業務發展、追求嚴謹的企業管治、注重健康與安全、保護環境、及全面承擔社會責任。

作為承擔社會責任的企業，興勝創建管理層為公司於企業管治、商業道德、健康與安全、環境、平等機會及其他社會議題的範疇設定明確方向，並為公司表現問責。



## 企業社會責任理念

# 目錄

		頁
	<b>公司資料</b>	02-03
第一章	<b>董事總經理的話</b>	04
第二章	<b>關於報告</b>	05
第三章	<b>企業社會責任的管理</b>	06-09
第四章	<b>關顧員工</b>	
	工作環境	10-13
	健康與安全	14-15
	僱員培訓及發展	16-19
第五章	<b>保護環境</b>	
	排放物	20-22
	能源效益	23-25
	環境及天然資源	26-27
	綠色物料	27
	推廣及實踐環保	28-29
第六章	<b>企業營運</b>	
	品質保證及顧客滿意度	30-31
	監察承判商	32
	資料私隱及保護知識產權	33
	打擊貪污	33
第七章	<b>關心社區</b>	34-36
第八章	<b>獎項及認可</b>	37-38
第九章	<b>專業認證</b>	39
附件一	<b>重要性分析</b>	40-41
附件二	<b>聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引</b>	42
附件三	<b>驗證聲明</b>	43-44

## 公司資料

興勝創建控股有限公司（「興勝創建」）於2001年9月在開曼群島註冊成立，並於2002年1月在香港聯合交易所有限公司上市（股份編號：896）。興勝創建以香港為基地，亦是集團（包括興勝創建及其附屬公司）的控股公司。



興勝創建的核心業務為建築業務。憑藉熱誠，專業及豐富經驗，集團在本地建築界享負盛名，被視為優質承建商。集團的業務遍及多個領域，包括樓宇建築、室內設計及裝修、建築物料供應及安裝、物業發展、物業投資、物業代理及物業管理、健康產品銷售、及酒窖經營。

集團建築業務旗下包括興勝建築有限公司（「興勝建築」），及興勝營造有限公司（「興勝營造」），為興勝創建全資擁有，亦是集團旗下首兩家於1989年成立的公司。首個建築項目是愉景灣的八層高商業及住宅綜合設施。



興勝建築及興勝營造均於本港屋宇署登記為一般承建商、地基及工地平整的專門承建商。興勝建築同時為香港特別行政區政府部門的認可工程承建商。兩家建築公司對於社區建設、工地平整、碼頭、道路及排水工程擁有豐富經驗。此外，我們亦完成多個設計及建築項目。除了政府項目，我們的顧客也有非牟利機構及知名上市公司。

時至今日，建築業務仍然為集團帶來最高營業額，亦是興勝創建的領軍業務。



## 董事總經理的話



興勝創建控股有限公司（「興勝創建」）自2012年積極主動推行企業社會責任，通過成立企業社會責任工作小組、訂立理念、成立委員會，到制訂框架、策略、及措施來致力執行企業社會責任。我很高興我們的員工、承判商、客戶、及其他持份者都目睹我們於企業社會責任的努力及成效，並對我們的表現感到滿意。

興勝創建的企業社會責任仍在發展階段，我們致力提高員工對企業社會責任的認知、知識及參與程度。我們舉辦了一系列有關企業社會責任的活動及措施，包括舉辦康樂活動、義工服務及體育運動增加員工投入感。為增加內部的支持，我們為員工進行企業社會責任認知講座，又提高於員工培訓的投資，包括培訓種類及參與人次。我們的一名學徒獲得職業訓練局「2014年傑出學徒獎勵計劃」30強。康樂及體育活動方面，員工參觀新生精神康復會營運的農場及舉辦籃球練習。義工服務方面，員工幫助基督教勵行會義賣籌款。

我們一直相信，企業社會責任是集團業務及營運方針中不可缺少的一環。我們致力於每一個業務及營運範疇加入可持續發展。環境是全球性議題，連繫個人、社區及世界，因此我們繼續以「綠色企業」作為興勝建築及興勝營造企業社會責任的重點。我們投放時間及資源，將環保概念結合我們對外及對內的活動和措施，去創造更「綠」的環境。建築業經常涉及使用大量原材料，往往對環境造成一定影響。因此，興勝建築及興勝營造在安全及環境部和總部的指導下，於工地推行綠色措施。所有工地都會回收剩餘的混凝土並製作成磚塊以減少棄置，更自訂環保目標力求進步。

再進一步，我們整理及報告有關企業社會責任的表現不只包括興勝建築，亦加入興勝營造。為增加報告企業社會責任的互動性，我們邀請了員工、承判商、及非牟利機構的代表來分享他們的意見。管理層會繼續支持興勝集團建築業務企業社會責任的發展，並聯同員工、商業伙伴、非牟利機構及其他持份者攜手讓興勝集團於香港成為理想僱主，伙伴及建立社群。

王世濤  
董事總經理



# 關於報告



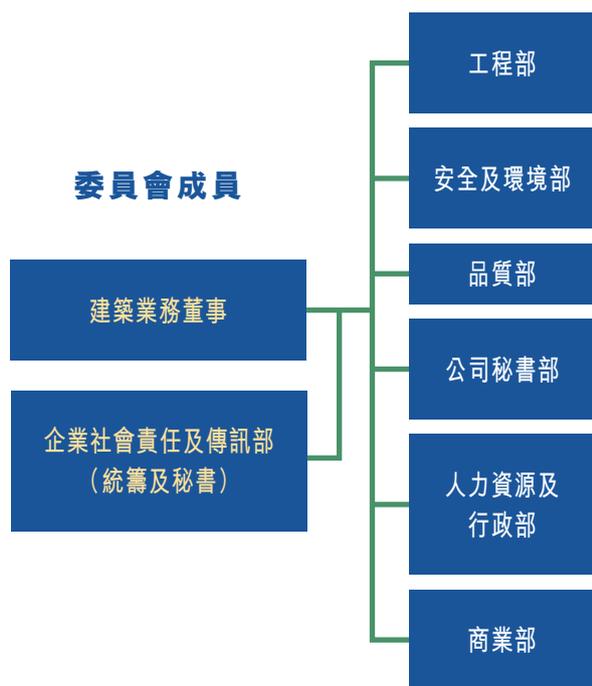
本報告主要總結興勝建築有限公司（「興勝建築」）及興勝營造有限公司（「興勝營造」）於2014年4月1日至2015年3月31日（「報告時期」）的企業社會責任表現。報告內容涵蓋總部辦公室及工程項目，並根據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》編寫。香港品質保證局則為獨立機構，為本報告內容進行驗證。



# 企業社會責任 的管理

「能迄立不倒的企業不只重視增長或金錢，更注重他們能為社會貢獻甚麼：追求卓越、尊重別人、使別人快樂的能力。有人稱這些特質為企業的靈魂。」

—機構行為及管理學家  
查爾斯漢迪



自推出企業社會責任理念及成立委員會以來，興勝創建一直積極於建築業務注入企業社會責任。委員會同時支援興勝建築及興勝營造，並於兩家公司實施有關管理及措施。來自不同部門的委員會成員定期開會制定方針，規劃具競爭力的策略，實行措施及評估其成效。報告時期內，委員會舉行五次會議。

▶ 在工地舉辦企業社會責任  
講座



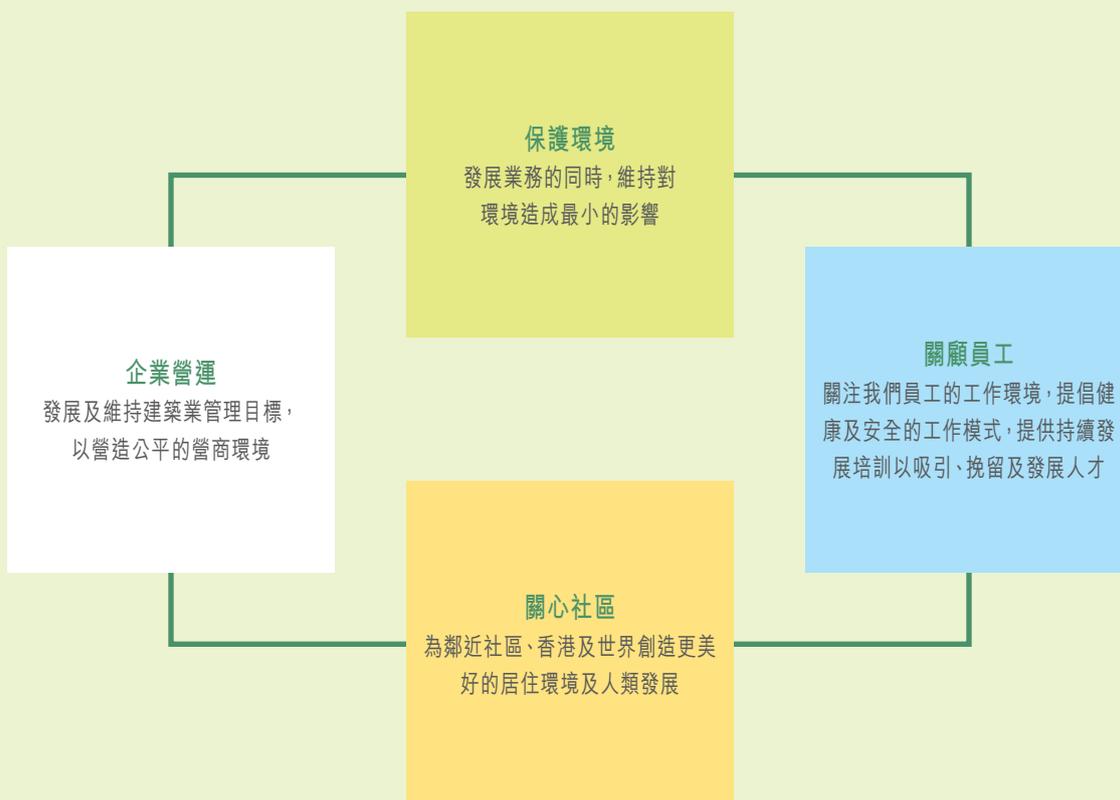


## 成立委員會的目的

- 成為建築業務推行企業社會責任的正式管理架構；
- 向管理層建議及匯報有關建築業務企業社會責任的策略及措施；
- 決策及實踐公司多方面的可持續發展方向及價值；
- 制定計劃的關鍵績效指標（「指標」）及相關檢討；
- 就企業社會責任的框架下加入個別項目及相關的行動計劃；
- 監察建築業務企業社會責任及相關活動的持續發展及其改進。

## 企業社會責任框架

比較上一份報告，我們擴闊了企業社會責任報告的內容範圍，並加入了新範疇。





## 關鍵績效指標（「指標」）

以下2014/2015年訂立的關鍵績效指標，配合委員會制定有關企業社會責任的方針。

類別	範疇	活動
關顧員工	安全及健康	工具安全講座及入職安全講座
		實施OHSAS 18001職業健康及安全管理系統
		提供健康檢查，推行無煙企業運動
	工作與生活平衡	參觀農場
體育運動及其他活動		
保護環境	能源管理	實施ISO 50001能源管理系統 實施ISO 14001環境管理系統
	綠色措施	於辦公室及建築地盤執行
企業營運	遵守法規	法律及條款更新
		主要供應商工廠審計
	品質保證	實施ISO 9001品質管理系統
	承判商	承判商員工技能提升訓練
遵守公平營商程序守則防止反競爭 承判商勞工主任定期提交文件，工料測量部檢查以監察薪酬支付		
關心社區	員工參與	聯合國兒童基金會慈善跑2014
		無國界醫生野外定向2015
	義工服務	基督教勵行會「Season of Love」籌款
	公司贊助	捐款
基督教勵行會舊物回收		
企業管治	委員會	企業社會責任委員會定期會議
	教育	企業社會責任講座
	溝通	企業社會責任報告
建立企業社會責任網頁		



## 持份者參與及重要性分析

持份者的參與對企業社會責任企劃有舉足輕重的影響。興勝建築及興勝營造公司業務均為建築，故擁有相同的持份者。委員會檢視持份者參與分析並決定維持「承判商及員工」為兩組重點持份者。這兩組均為2013/2014及2014/2015年度中被定為重點，並制定相應的促進措施和執行計劃。

我們舉辦承判商活動及建立溝通的渠道。除了於工地定期舉行會議，承判商亦獲邀請出席伙伴討論會分享經驗，參加培訓或安全工作坊以吸收有關建築行業的最新知識及技巧。

員工的參與，無疑是我們人力資源方針所注重的政策及措施。為提高員工參與，2014/2015年度展開了新活動及措施。

緊接發表企業社會責任報告，我們於興勝創建、興勝建築及興勝營造網站加入了企業社會責任專頁，上載有關資料及公司表現。企業社會責任報告及網頁是向持份者展示有關成果及收集意見的平台。

在2014/2015年度，我們於重要性分析中增加了指標選項。我們不斷改進企業社會責任的表現，相比去年度，更多的指標被選取匯報。此分析能更加客觀地評估我們的表現及確定持份者的期望，並能迅速回應其需求及關注。

興勝建築及興勝營造2014/2015企業社會責任報告 - 重要性分析						選出的指標			
有關人士的關注						A2.1 A2.2 A2.3 C3.1 C3.2	A1.1 A1.2 A2.1* A2.2 A2.3 A3.1 A3.2	B1.1 B1.4 B1.6 B2.1 B2.3 B3.3	C1.1 C1.2 C2.2 C2.3 C2.4 C2.5 C3.1* C3.2 D1.1 D1.2
				C2.5	A1.2 C2.2 C2.4				
			B1.2 B1.5	A1.1 B1.1 B1.4 B2.1 B2.3 B3.3 C1.1 C1.2 C2.3 D1.1 D1.2	A3.1 A3.2 B1.6				
			B2.2						
	B2.5 A4.1 A4.2 B2.4	C2.1		B1.3					
	業務有關的重要性								

\* 備註  
A2.1—報告時期內沒有發生  
C3.1—報告時期內沒有發生  
(詳情請參閱附件一)

## 關顧員工



「以我們對優秀服務的熱誠及不斷求進的精神壯大本公司業務，以專業的態度追求卓越。」

— 興勝創建控股有限公司 (「興勝創建」) 使命

在全球，對於成功的企業，僱員是公司最重要的資產。我們謹記這個重要性並時刻把人力資源放在最前。作為提供公平就業機會的僱主，興勝建築及興勝營造一直於業界推廣及實踐成為「理想僱主」。為達致集團使命，我們持續改善不同的工作環境，成為「理想僱主」是集團旗下兩家建築業務公司—興勝建築及興勝營造不容置疑的目標。

改善工作環境、促進健康及安全、為員工提供不同培訓及成長機會，是現今充滿競爭的環境中，吸引、挽留人才、優化企業方針及策略發展的重要元素。

### 工作環境

綜觀人力資源的管理方針，我們著重提升現有作業，包括就業、獎勵、福利、表現管理、培訓、員工溝通、員工關係、及身心健康。

自2014年，人力資源組為所有新入職員工舉辦新員工迎新講座，以增加員工對公司的認識。

此外，由2014年1月1日起開始，所有全職的經理均享有額外年假，而總部辦公室實施每逢第一、三、五個星期六為短週。

### ► 新員工迎新講座





合資格員工於2014年起，於其生日月份、新婚及新增家庭成員時，皆獲贈公司禮物作為恭賀。

購股權於2014年授予長期服務僱員及主要員工作為獎勵，以回報及認同他們對公司的忠誠及貢獻。

透過溝通促進和諧的僱員關係有助公司文化及員工士氣，是工作環境中重要一環。2014年，我們以「聚焦小組」拉開序幕，邀請董事總經理及董事兼總經理定期以小組形式，與公司員工進行茶敘。

為促進員工的工作與生活平衡，除現有的乒乓球訓練和足球隊外，我們為愛好籃球的員工新成立了籃球隊。



- ▶ 見習工程師、見習生及學徒  
聚焦小組
- ◀ 新聘請及晉升的經理／助理  
經理聚焦小組
- ▼ 籃球練習



## 員工參與 —員工分享



人力資源組同事鄧愛華與丈夫及兩名兒子積極參與興勝建築及興勝營造舉辦的戶外活動或贊助的公益活動。她認為興勝建築及興勝營造舉辦或贊助同事及其家人參與這些活動，尤其能讓小朋友體驗不同類型有意義及健康的活動。這些活動都是她與家人首次參與，為其日常生活增添樂趣。她認為對於興勝建築、興勝營造及他們一家都是一個很好的新嘗試。

▲ 鄧愛華及其兒子參加由興勝建築舉辦的單車生態之旅

▼▶ 員工參觀屯門的新生農場



我們於2014年為員工及其家屬舉辦了戶外活動及參觀，增進員工康樂及聯誼的機會。

興勝建築及興勝營造一直鼓勵年輕員工參與業界各類活動。2014年，我們推薦的學徒徐文茵榮獲職業訓練局頒發2014年度傑出學徒獎項。

獎項不只認同徐文茵於興勝建築見習時的努力及表現，更再次肯定了我們對年輕人才的投資栽培。

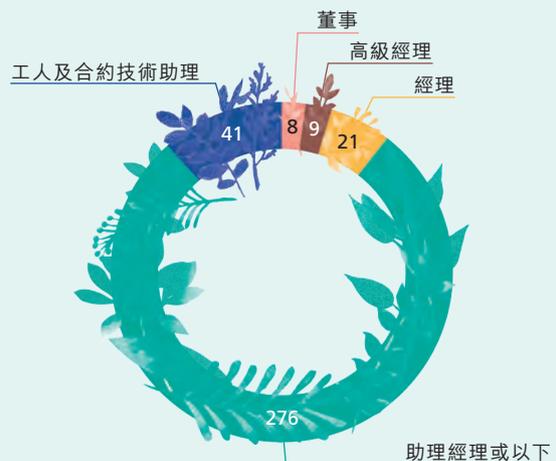
我們透過各種活動及途徑加強員工關係及溝通。自2015年，我們舉辦季度學徒聚會及出版半年期刊的集團員工通訊。

興勝建築及興勝營造於2014年有355位員工，由董事總經理及董事兼總經理，帶領支援及建築團隊，服務超過25年。2014年的自願離職率，包括退休員工為18.87%。

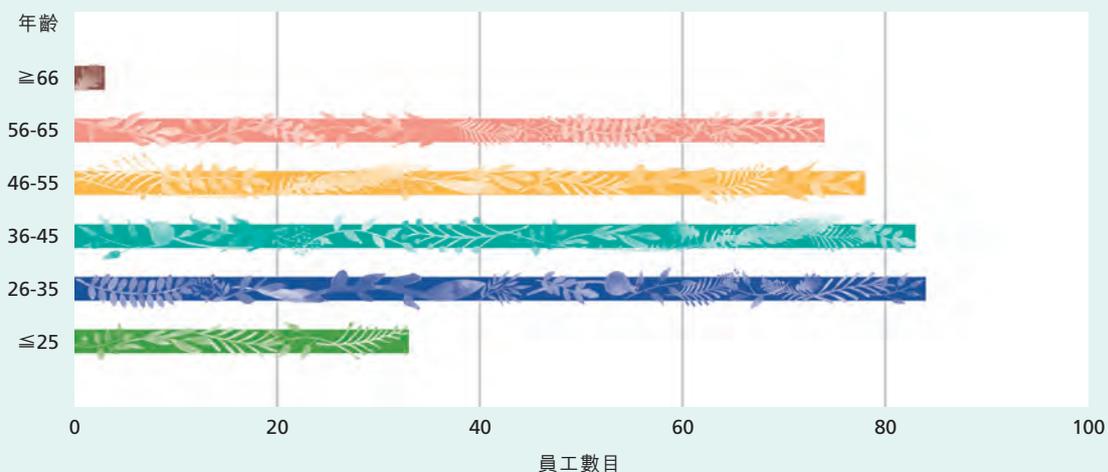
▼ 徐文茵(右)在人力資源董事陳耀基(左)陪同下獲2014年度傑出學徒獎



### 職位分佈



### 年齡分佈





## 健康與安全

職業健康及安全是我們所有作業的首要前題。我們承諾提供安全及健康的工作環境。

### 工地死亡及意外率

公司	2013/2014		2014/2015	
	興勝建築	興勝營造	興勝建築	興勝營造
死亡率	0	0	0	0
每千人意外率*	10.57	8.55	4.24	16.42

\* 數字包括公司直屬員工及承判商工人

興勝建築及興勝營造獲OHSAS 18001職業健康及安全系統認證，不只證明我們嚴格遵守有關法例及合約要求，同時實踐建築業積極推行的職業健康及安全措施。

### 我們採用了多項職業健康及安全措施：



#### 安全管理

- ◀ 有效的地盤安全管理系統；
- ◀ 定期地盤安全巡視及突擊檢查；
- ◀ 每半年內部及獨立審核



#### 安全訓練

- ◀ 項目管理層及監工的課程及會議





### 安全實踐

▶ 早操及安全早會



### 安全實踐

◀ 地盤職業健康措施



◀ 香港建造商會提供健康檢查



### 安全實踐

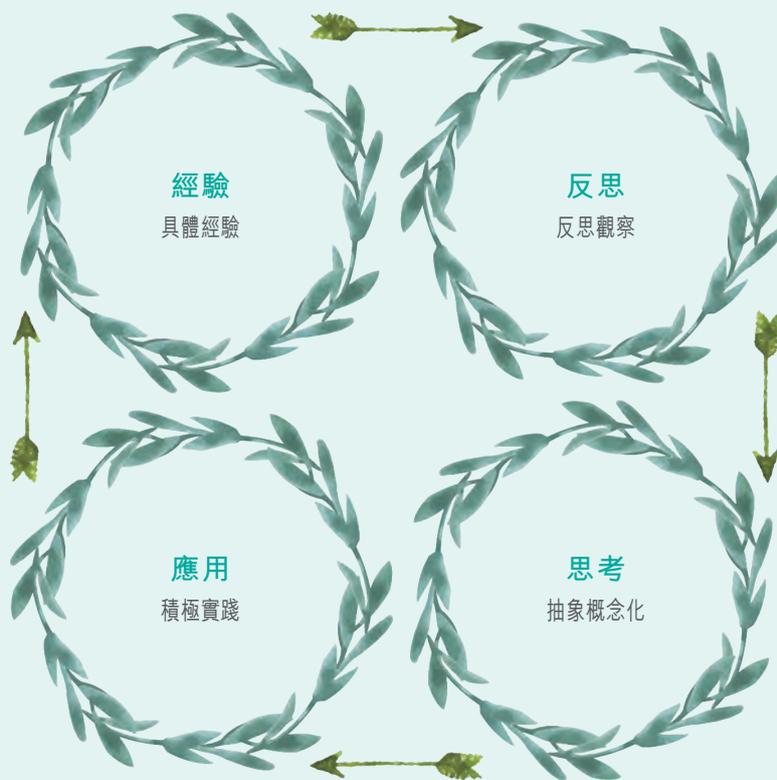
◀ 個人保護裝備

為照顧員工的健康，我們資助工地員工，提供免費健康檢查及疫苗接種。約180名工地員工接受由公司資助，香港建造商會提供的健康檢查，包括檢查血壓、肝腎功能、肺塵埃沉著病放射線檢查等。我們亦於2014年11月為員工提供免費流感疫苗接種，有近85名員工參加。

我們為員工提供健康工作環境，包括冷氣工作場所及飲用水。總部及工地辦公室的冷氣及飲用水過濾裝置會定期清洗及更換。我們的總部辦公室由2013年起獲環境保護署舉辦的室內空氣質素檢定計劃評為「良好級」。同時，總部辦公室的飲用水每年會抽取樣本化驗，結果令人滿意。

「員工的培訓及能力是客戶滿意的重要因素，令業務有穩定的發展，是我們成功的基礎。我們建之以誠、不斷求進及力求創新，務求在各方面均做到最好。」

—興勝建築有限公司（「興勝建築」）及興勝營造有限公司（「興勝營造」）使命



（來源：Kolb與Fry學習進程）

## 僱員培訓及發展

由興勝建築培訓委員會主導及確定2014年培訓計劃，我們舉辦、尋找及推薦相關培訓課程予員工，並鼓勵員工由不同培訓活動至工作環境中學習，在工作中加入「經驗」、「反思」、「思考」及「應用」學習進程。



為實踐企業社會責任計劃，公司已於2014年第四季展開內部企業社會責任講座，為所有興勝建築及興勝營造的員工作培訓。截至2015年3月31日，我們已為建築業務155名員工舉辦了共七場企業社會責任講座，並準備於2015/2016年擴展至其他業務。

為促進工作上的合作及團體精神，公司於2014年6月為管理及督導階層員工舉辦衝突管理及情緒智商提升工作坊。

興勝建築夥拍香港特別行政區政府學徒事務署舉辦學徒訓練計劃。2014年7月中起，我們與香港工程師學會為屋宇設備工程學系畢業生提供工程畢業生培訓計劃。另外，我們自2015年4月獲香港工程師學會認可提供工程畢業生培訓予建築工程學系畢業生，讓更多年輕人裝備自己，成為公司及業界一分子。

#### 培訓包括：

- (1)新員工迎新講座加快新員工認識公司政策及工作環境；
- (2)公司內部培訓課程，為指定員工裝備需要的技能以完成日常工作及特別需求；
- (3)公司外部培訓，以提升技能及為未來不同的發展作裝備。



▲▶ 公司內部企業社會責任講座





► 衝突管理及情緒智商工作坊



◀ 香港城市大學(左)及  
香港理工大學(右)  
畢業生招聘日





## 亮點

2014年

參與培訓人次	員工受訓總時數
568	13,003

### 培訓活動及詳情：

- 安全及環境培訓：強制性基本安全訓練課程（建築工程）（建造業平安卡）、急救課程、職業安全管理，安全施工程序，及環保督導員環境保護課程等。
- 技能提升培訓：項目工程分享工作坊、工程監督師主講監察標準講座、建築材料取辦員課程，及綠色辦公室認證從業員工作坊等。
- 建造業議會學徒訓練計劃：工地工序、樓宇服務、機械、物料測量及安全等。
- 軟性技巧及管理培訓：危機處理及媒體應對技巧、工作間投訴處理技巧、督導管理、一般保險、衝突管理及情緒智商工作坊等。

興勝建築及興勝營造在未來會繼續優化人力資源及工作模式，以進一步提升員工參與，藉以吸引、挽留及培育人才。

# 保護環境



▲ DUNBAR PLACE

## 排放物

興勝建築與興勝營造承諾在商業活動中為社區創造一個良好的環境。管理層確定環境政策及環境可持續發展策略，透過定期舉行委員會會議與員工溝通，又參與地盤管理監察以確保達致保護環境目標。所有工程均實行ISO 14001環境管理系統準則，並會繼續調整和改善至與最新國際趨勢接軌。

為跟上業界及國際規範，我們參與不同的組織及項目，例如香港建造商會，香港綠色建築議會，為我們提供最新的環保資訊。我們亦主動參與保護環境運動，包括由發展局、環境運動委員會、地球之友，世界自然基金會等機構舉辦，透過參與增強員工保護環境意識。興勝建築榮獲香港建造商會頒發「香港建造業環保獎2014 – 優異獎」。2015年，DUNBAR PLACE項目更獲得綠色建築環境評估法(BEAM Plus)中最高級別「鉑金級別」。



我們於建築工程的不同層面，由計劃，設計，採購，至廢物處理等階段實踐綠色措施。負責任的廢物管理於可持續發展建築作關鍵一環，採取措施以杜絕、減少及重用建築廢料。廢物管理計劃訂立工地廢物處理程序，由生產廢物、運輸、及處理方法須符合法例和合約有關環保的要求。2014/2015年度，所有工地均達至混凝土棄置量不超過該工地所用混凝土總數之1.5%的目標。透過把多餘混凝土製成磚塊以便回收，如條件合適，被回收的混凝土磚塊或會用於新工程。



▲ 回收多餘的混凝土



## 無害廢物產生及回收

無害建築廢物	2013/2014	2014/2015	
	生產數量 (每噸)	生產數量 (每噸)	
	興勝建築	興勝建築	興勝營造
由堆填區處理	3,437	979	1,971.13
由填料庫及篩選分類設施處理用以填土及工地平整	23,507	1,504	3,502.63

## 廢物回收

總部辦公室及工地回收廢物	2013/2014單位	2014/2015單位
打印機墨盒及碳粉盒	751個	945個
廢紙	9,368公斤	6,300公斤
金屬	不適用	1,007.01噸
混凝土	不適用	1475.95噸

建築工程涉及許多重型機械及車輛。舊款車輛的環保效益大都未達滿意程度，一部舊型號貨車經深入檢閱後已被停用。在總部辦公室，三部蒸餾飲水機亦逐步由過濾水機代替，現時只剩下一部樽裝制式蒸餾水機。相對2013/2014年度，2014/2015年度蒸餾樽裝水少購802樽，不只間接地減少碳排放更節省公司開銷。

▼ 總部辦公室以過濾水機代替蒸餾水機



◀ 建築工地的過濾水機（右）及經煮過飲用水（左）



## 能源效益

為了改善興勝建築及興勝營造營運的能源效益，我們實施能源管理系統並由受訓練的員工執行。我們應用 ISO 50001 國際標準為公司節約能源的基準，以達致減少能源消耗、有效節約能源及持續改善環境表現。

辦公室及工地的電力及燃料消耗量（重型機械及機器）均被選作監察，提供能源消耗數據以提升節省能源的認知。

### ▼ 建築工地的重型機械



總部辦公室能源消耗	2013/2014 (千瓦特小時)	2014/2015 (千瓦特小時)
電力	727,047	765,368*

\*備註

年份	2013/2014	2014/2015
平均溫度	22.79°C	23.73°C

註： 香港平均溫度上升0.94°C以致冷氣的能源消耗上升。

工地能源消耗	2013/2014		2014/2015	
	興勝建築	興勝建築	興勝營造	興勝營造
電力 (千瓦特小時)	1,164,850	264,328	692,541	692,541
燃料 (公升)	43,177	10,772	49,445	49,445

◀ 總部辦公室午飯時間關閉非主要照明及冷卻系統

為日常營運節省能源，我們推行了一系列的綠色措施及應用再生能源。



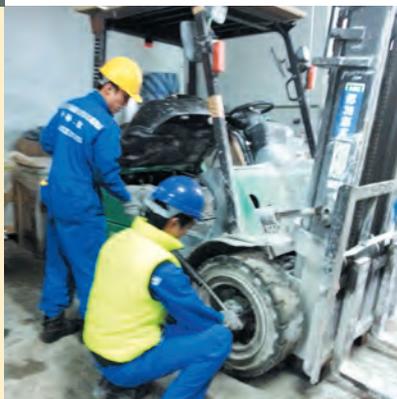
◀ 購置節省能源裝置



◀ 控制工作時間及減少使用天秤和載人升降機的次數以減低能源消耗



◀ 定期檢查機械及保養以提升能源效益





◀ 即時電力監察系統以分析建築工地的能源使用



◀ 再生能源應用－太陽能滅蚊器



◀ 再生能源應用－太陽能照明燈



◀ 使用LED泛光燈

部分電器產品有較良好能源效益表現，尤其一級能源效益的電器比起非一級能源效益的電器更加節省電源。我們正在於總部辦公室以一級能源效益的冷氣機代替舊式冷氣，並額外為房間添置遮光簾以減低陽光對室內溫度的影響。

▶ 安裝人體感應開關照明系統





◀ 建築工地外保護環境的宣傳橫額(右)及綠化圍板(左)

▼ 建築工地內的環保閣及綠化區

▼ 回收重用已處理污水及地下水作清洗鞋、車輪胎及灌溉用途



### 環境及天然資源

興勝建築及興勝營造會識別有關環境範疇的資料並記錄於環境因素登記表,包括營運生產、儲存、廢物管理、分派、產品使用及廢物棄置,來監察上述生產活動對環境的影響,包括空氣質素、水污染、土地污染、噪音及震動,和對植物及動物的影響。

為減低工程對鄰居的環境影響,我們的建築工地實行不同措施例如:定期清理行人通道及圍板、重用處理過的污水及地下水、於工地推廣綠色運動及綠化圍板。





興勝建築及興勝營造投放資源創造無紙工作環境。文件管理系統儲存數碼化文件，減低用紙量。人力資源組推行「人力資源管理系統—員工自助服務」將以紙張申請假期及儲存人事記錄轉成網上系統。我們亦向員工寄出電子版本員工通訊作內部傳閱，並上載公司文件於內聯網以減少用紙。

▼ 人力資源管理系統—員工自助服務



綠色物料

環保物料及儀器能提升營運及建築工作的環保表現。我們選購可持續發展的物料，如擁有環保認證森林認證體系認可計劃(PEFC)及森林管理委員會(FSC)的木材及紙張。辦公室現使用較高能源效益的打印機。同時，我們為新工地選購二手傢具，重用由舊工地轉運的電腦儀器、傢具、文具及電話系統。總部辦公室內，我們使用環保滅蟲化學劑—保而剋。

▲ 使用可持續發展物料—森林管理委員會認證的木材





### 推廣及實踐環保

除了提供環保配套設施以外，我們更著重改變員工行為，並希望由最細微的習慣開始。我們推廣綠色生活的重要性，並於電子員工通訊中分享辦公室及家用的綠色生活貼士。照明開關及冷氣調節處放置提示標貼。「減廢，重用，循環再造」3R的環保習慣廣泛實踐於總部辦公室及建築工地。我們透過走向工作環境無紙化，使用可重用餐具而減廢。辦公室均設置廢紙、鋁、塑膠、電池，打印機墨盒及碳粉盒回收箱。

### 工地綠色措施

為進一步於興勝建築及興勝營造推行環保，企業社會責任委員會於2014年底在六個建築地盤開展綠色措施。每個地盤都有一名綠色大使帶領實施，包括建築材料、水、能源、紙張、綠化等方面。



▲ 照明及冷氣開關的提示標貼

◀ 重用廢紙

▼ 總部辦公室(右)及工地(左)的回收箱





▲ 為學校而設的隔音屏障

◀ 滅蚊噴霧機

## 環保先導 — 安全及環境主任

興勝建築業務設有安全及環境部，並有駐地盤安全及環境主任。其中九龍塘延文禮士道的工程委任了該地盤的高級安全及環境主任徐瓊芝Gloria作為推行工地環保措施的「綠色大使」。Gloria表示工地一直進行多項環保措施，並於2014年5月開始新增兩項，包括回收混凝土磚及增備滅蚊噴霧機。從前，用剩的混凝土大部分會棄置，現在則會製作成混凝土磚並安排回收商收集，供其他用家購買或製成有用物料。雖然回收的費用比棄置於填土區高，但能減少建築廢料亦是值得。至2015年4月，工程已回收約500噸混凝土。作為興勝建築及興勝營造的先行者，延文禮士道工程是首個地盤購置滅蚊噴霧機，由以往滅蚊水功效覆蓋率約三至四成，大大提升到九成。



地盤的環境多變、工程繁多，要在地盤有效推行環保措施對Gloria來說也是挑戰，承判商的工人對於興勝建築及興勝營造推行環保措施不像自己員工般主動配合，需要多花時間及心機提醒或教導他們。措施實施一段時間，她見到同事們有所改變，多了主動實踐環保措施，亦見其成效，如建築廢料回收率有逐步提升。工地四周鄰近學校，她同時亦要顧及學校的需要而作調整，「我們會因應學校要求於特定時段避免進行高噪音工作，又於工地與學校相連地方掛起約三層高的隔音屏障。」現時工地進入後期工程，相對較少高噪音工作，是學校與工地的蜜月期。

# 企業營運



## 品質保證及顧客滿意度

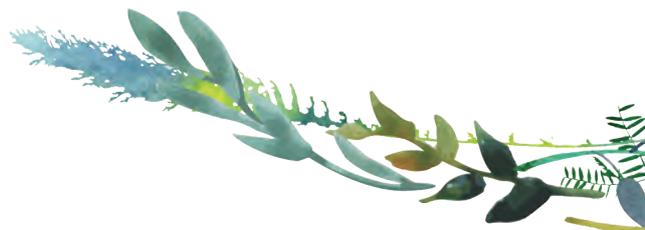
興勝建築有限公司（「興勝建築」）及興勝營造有限公司（「興勝營造」）均實施ISO 9001品質管理系統以持續改善服務質素。

### 確保工地高品質工作步驟

- 與承判商代表及員工進行專業訓練及會議以確保工程品質合乎要求
- 示範工序以確保員工明白施工的細節及要求
- 隨機抽驗以確保已完成的工程品質符合要求

若收到投訴，興勝建築及興勝營造承諾於合理的時間內修正未合規例的行為或工程。所有處理及修正會符合法例，顧客要求及內部守則。我們會安排個案分享及檢討以防止不合規的情況再次出現。

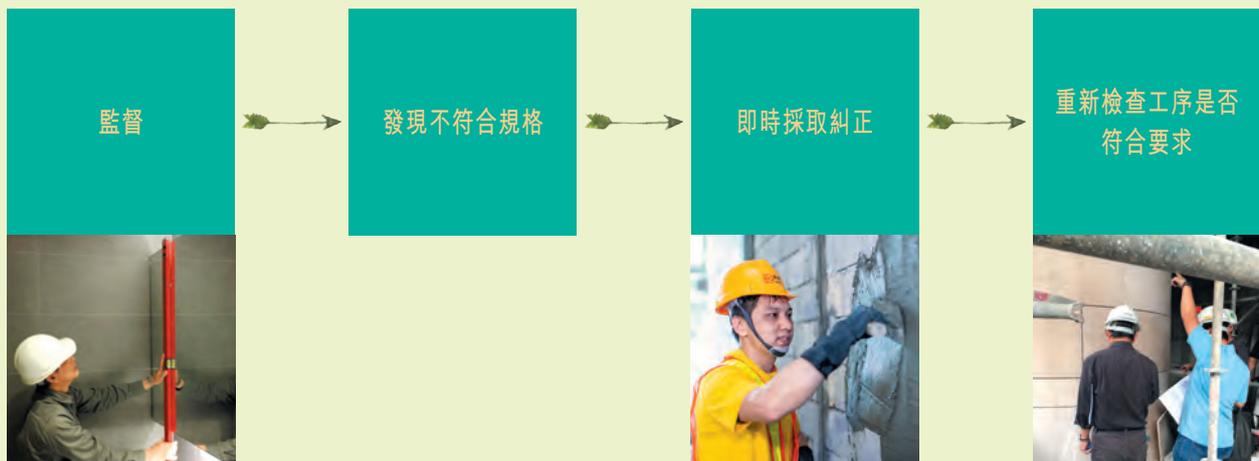
顧客滿意度調查協助我們收集顧客對我們表現的意見。2014/2015年度，大部分顧客對公司表現滿意。此外，公司的工作目標和目的亦由管理層定期檢討。





◀ 工程展開前舉行承判商專業訓練及會議以確保使用正確施工方式

工地品質控制流程





▼ 陸澤文(左)正指導其員工工作



### 監察承判商

香港共有1,256名承判商於興勝建築及興勝營造招標名單登記，其中156名中標的承判商，興勝建築及興勝營造已傳遞及要求承判商全力配合公司企業社會責任的理念及方針。我們每年都會安排到訪供應商及承判商工廠，審查是否有違例或違反公司內部守則情況。2014/2015年度已完成了兩家廠房審計。

承判商是我們重要的商業伙伴，所以承判商的參與對建築營運成效尤關重要。我們提供各種培訓及舉辦不同活動以鼓勵承判商參與。

### 業務伙伴－承判商

陸伯榮建築有限公司已成立近三十年，自2007年在秀茂坪邨第14期重建工程與興勝建築及興勝營造合作後，便一直合作無間，主要工作負責釘模板及安裝鐵模板。經理陸澤文說：「與興勝建築及興勝營造合作良好，主要因為其管理層著重雙方溝通，願意接受承判商的意見，不會因大判的身份而成為一言堂。」公司又會因應承判商的需要提供適當協助，包括收費調整、提供安全裝備予員工、或預先完成工作平台及安全鐵架給承判商員工進行高空工作等。除了工作上的會議，管理層亦會與承判商有定期飯聚或休閒活動，建立良好伙伴關係。

對於公司於工地安全及環保的工作，陸澤文和他的員工們都積極支持和配合，例如有需時訂購環保認證木板、協助回收板枋、以循環再用木板製造員工的洗手間、更衣室等。安全方面，他們亦支持工地安全獎勵計劃，其公司及員工皆曾獲獎。他認為這些措施對承判商的員工有鼓勵作用。





◀ ▲ 員工視察兩家供應商內地廠房以確保其品質及作業符合有關標準和要求



◀ 廉政公署防貪講座

### 資料私隱及保護知識產權

我們於招標過程中的招標書及承判商合約中附有不披露協議書，以保護資料私隱及顧客資料。興勝建築及興勝營造嚴謹遵守有關條例，如公司須購買正版的軟件及配件保障知識產權，興勝建築及興勝營造職員均須嚴格遵守。

### 打擊貪污

我們承諾著重道德操守，並向顧客提供優質服務。興勝建築及興勝營造上至管理層，下至前線員工均以誠信、負責任及專業的態度工作，並拒絕從事任何違反法例或令公司聲明受損的行為或活動。

在維持公平營商的原則下，興勝創建為所有員工制訂商業道德指引守則。守則制定在於為員工於接受禮物款待、處理機密資料、預防措施及有利益衝突時提供指引。守則參照防止賄賂條例（香港法例第201章）、廉政公署的建議、業界一般運作及內部考慮，並於有需要時進行檢討。

配合商業道德指引守則，公司與廉政公署自2014年起於新員工迎新講座合辦建築業界防貪講座。

2013年開始，我們向商業伙伴、承判商及顧問公司發出有關商業道德指引守則，提醒及尋求其支持，協助我們達致公平營商方針及打擊貪污承諾，成為我們良好商業伙伴。



## 關心社區



「我們關心社區，因為我們是這個社區的一份子。」

於2014/2015年，興勝建築及興勝營造投放更多資源參與社區工作，協助社會上不同的有需要人士，並鼓勵員工參與社區服務。員工及其家屬獲公司全額贊助參加聯合國兒童基金會慈善跑2014及無國界醫生野外定向2015，分別支持實現零愛滋世代及為無國界醫生提供前線醫療援助籌款。我們與房委會合辦「育苗行動在怡明」邀請將軍澳循道衛理小學及播道書院的小學生在家種植植物，隨後移植到將軍澳怡明邨公園。活動邀請園境師分享種植知識，學生們可親身感受種植的樂趣。



◀▲ 育苗行動在怡明



◀ 無國界醫生野外定向2015

▶ 聯合國兒童基金會慈善跑2014





剩餘或用過的建築物料可捐贈給機構循環再用。我們捐贈了44個卡板的瓦磚予本地業界培訓機構—建造業議會，用於不同的訓練課程，為建築業提供人力資源培訓。此外，我們與基督教勵行會合辦環保回收活動，於總部辦公室長期放置回收箱收集同事捐出的衣物、鞋、書、玩具、飾物及小型家電等，捐贈予有需要家庭或義賣籌款。自2014年10月，我們收集了過百物件，共重約210公斤。

「以生命影響生命，  
你永遠不會知道影響能有多深。」

義工服務比起物質或金錢捐贈更能影響社區。我們鼓勵員工參與義工服務，並邀請員工協助基督教勵行會於2014年11月舉辦的Season of Love籌款活動。自2008年以來，部分僱員成立了「興勝安全精英隊」參加職業安全健康局舉辦的「職安建」大使義工服務，以向大眾推廣良好安全及健康知識。透過職業安全健康局的訓練課程，職安建大使能為親友樹立良好安全行為榜樣，其中一位同事更獲得該計劃的服務金獎。



◀ 與基督教勵行會合辦環保回收活動

某些建築工地位置臨近民居、學校，或特別設施。我們珍惜鄰里關係，部分工地會根據需要委任項目大使直接處理公眾查詢、意見及投訴，並促進與鄰居之間的雙向溝通。除極力減低工程對周邊環境影響外，我們亦主動友好睦鄰，如探望上環工程的鄰居。我們會回應需求，加強工地層面的公共關係工作。

▶ 上環工地的項目大使定期探訪附近的商舖





## 「就業率低是改善弱勢社群生活的最大障礙。」

為鼓勵及支持弱勢社群就業，我們邀請社會企業「銀杏館」成為總部辦公室員工的午膳供應商，提供周一至周五，除周三外的午膳。

## 老有所為— 銀杏館

興勝建築及興勝營造為沙田總部辦公室員工提供免費午餐。供應商是於2006年正式開業的社會企業「銀杏館」，以推動長者就業為企業使命。行政總裁麥敏媚感謝我們成為他們長期及穩定的顧客，間接為長者提供工作機會。現時公司向銀杏館每星期訂購四天約二百人的午餐派送服務，由準備食物到派送需八至十位長者員工工作。「興勝建築的支持使我們的業務更穩定，穩定的工作對長者來說很重要。我們的員工都說興勝建築同事善待他們，長者工作態度盡責但難免偶有有待改善之處，你們同事都很包容及支持。」麥敏媚稱。我們選擇銀杏館除支持長者就業外，亦認同其少油少鹽少糖的煮食原則。銀杏館又會定期提供有機菜，配合推行員工健康膳食及生活。

長者能就業，不單是經濟上的支持，更是一份肯定及一份尊重。麥敏媚表示，長者能從工作中得到滿足感，減少他們的抑鬱情緒。他們較剛退休無業時健康、自信心提升及與家人關係轉好。「希望興勝建築同事知道，大家吃的一餐飯，不只一餐飯咁簡單。我們會於收入撥捐一部分作慈善基金，定期服務社會上有需要人士，包括免費派發予長者及為低收入家庭安排開年飯。」麥敏媚表示，希望更多的商業機構能像我們公司一樣，踏出一步支持社會企業。

▼ 銀杏館員工以專業態度分派食物



▲ 銀杏館行政總裁麥敏媚



► 員工及其家人協助本港及內地有需要兒童義賣籌款。



# 獎項及認可

2015

5月

興勝建築獲「室內空氣質素檢定計劃2014-良好級」，由2014年9月至2015年9月生效。



4月

興勝營造工程DUNBAR PLACE獲香港綠色建築議會頒發綠建環評1.1版白金級別新建建築。



興勝建築連續六年榮獲由香港社會服務聯會頒發的商界展關懷標誌。



3月

興勝建築榮獲無國界醫生野外定向「十大最積極參與機構」獎項。



興勝營造油塘東源街發展項目於勞工處主辦的建造業安全獎勵計劃2014/2015獲安全隊伍組別優異獎。



2014

11月

興勝建築榮獲香港品質保證局頒發的「企業社會責任先導者標誌」。



興勝建築獲香港建造商會頒發「香港建造業環保獎2014」優異獎。



10月

興勝建築獲香港建造商會頒發「最積極推動安全成就獎2013」。



7月

興勝建築旗下理工大學加建及改建工程獲職業安全健康局頒發「最佳職安健維修及保養承建商」優異獎。



# 專業認證

## ISO 50001:2011 能源管理體系

香港認證服務有限公司

興勝建築有限公司	興勝營造有限公司
2013	2013



ISO 50001: 2011  
證書編號：CC 468



ISO 50001: 2001  
證書編號：CC 469

## OHSAS 18001:2007 職業健康及安全管理體系

香港品質保證局

興勝建築有限公司	興勝營造有限公司
2007	2007



OHSAS 18001: 2007  
證書編號：CC 3496



OHSAS 18001: 2007  
證書編號：CC 3497

## ISO 14001:2004 環境管理體系

香港品質保證局

興勝建築有限公司	興勝營造有限公司
2002	2002



ISO 14001: 2004  
證書編號：CC 2269



ISO 14001: 2004  
證書編號：CC 2270

## ISO 9001:2008 品質管理體系

香港品質保證局

興勝建築有限公司	興勝營造有限公司
1995	1998



ISO 9001: 2008  
證書編號：CC 314



ISO 9001: 2008  
證書編號：CC 1270

# 重要性分析

## 重要性分析表格2014-2015

內部評估(業務相關:管理層及投資者) 這些決定內部策略會議、工作坊或工作小組		
項目	有關範疇、層面及關鍵績效指標	相關度/ 重要性
<b>範疇A</b>	<b>工作環境質素</b>	
<b>層面A1</b>	<b>工作環境</b>	
關鍵績效指標A1.1	按僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	3
關鍵績效指標A1.2	按年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4
<b>層面A2</b>	<b>健康與安全</b>	
關鍵績效指標A2.1	死亡人數及比率。	5
關鍵績效指標A2.2	因工傷損失工作日數。	5
關鍵績效指標A2.3	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法。	5
<b>層面A3</b>	<b>發展及培訓</b>	
關鍵績效指標A3.1	描述所提供的培訓活動,以及(如適用)按僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	4
關鍵績效指標A3.2	按僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。	4
<b>層面A4</b>	<b>勞工準則</b>	
關鍵績效指標A4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	0
關鍵績效指標A4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	0
<b>範疇B</b>	<b>環境保護</b>	
<b>層面B1</b>	<b>排放物</b>	
關鍵績效指標B1.1	排放物種類及相關排放數據。	3
關鍵績效指標B1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	2
關鍵績效指標B1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3
關鍵績效指標B1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3
關鍵績效指標B1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	2
關鍵績效指標B1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	4
<b>層面B2</b>	<b>資源使用</b>	
關鍵績效指標B2.1	按類型劃分能源(如電、氣或油)總耗量(以每千秒千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3
關鍵績效指標B2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	2
關鍵績效指標B2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	3
關鍵績效指標B2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益計劃及所得成果。	0
關鍵績效指標B2.5	所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	0
<b>層面B3</b>	<b>環境及天然資源</b>	
關鍵績效指標B3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3
<b>範疇C</b>	<b>營運慣例</b>	
<b>層面C1</b>	<b>供應鏈管理</b>	
關鍵績效指標C1.1	按地區劃分的供應商數目。	3
關鍵績效指標C1.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	3
<b>層面C2</b>	<b>產品責任</b>	
關鍵績效指標C2.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比。	1
關鍵績效指標C2.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4
關鍵績效指標C2.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3
關鍵績效指標C2.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	4
關鍵績效指標C2.5	描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法。	3
<b>層面C3</b>	<b>反貪污</b>	
關鍵績效指標C3.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5
關鍵績效指標C3.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法。	5
<b>範疇D</b>	<b>社區參與</b>	
<b>層面D1</b>	<b>社區投資</b>	
關鍵績效指標D1.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	3
關鍵績效指標D1.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	3

- \* 為機構有關範疇、層面及關鍵績效指標的相關度/重要性評分,分數為0至5
- 0 - 完全無關
  - 1 - 少許重要
  - 2 - 部分重要
  - 3 - 重要
  - 4 - 很重要
  - 5 - 必需

外部評估 (與持份者的關係)  
這些決定持份者的參與

項目	有關範疇、層面及關鍵績效指標	相關度／重要性
<b>範疇A</b>	<b>工作環境質素</b>	
<b>層面A1</b>	<b>工作環境</b>	
關鍵績效指標A1.1	按僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	3
關鍵績效指標A1.2	按年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4
<b>層面A2</b>	<b>健康與安全</b>	
關鍵績效指標A2.1	死亡人數及比率。	5
關鍵績效指標A2.2	因工傷損失工作日數。	5
關鍵績效指標A2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5
<b>層面A3</b>	<b>發展及培訓</b>	
關鍵績效指標A3.1	描述所提供的培訓活動，以及（如適用）按僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	3
關鍵績效指標A3.2	按僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	3
<b>層面A4</b>	<b>勞工準則</b>	
關鍵績效指標A4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	0
關鍵績效指標A4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	0
<b>範疇B</b>	<b>環境保護</b>	
<b>層面B1</b>	<b>排放物</b>	
關鍵績效指標B1.1	排放物種類及相關排放數據。	3
關鍵績效指標B1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3
關鍵績效指標B1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	1
關鍵績效指標B1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3
關鍵績效指標B1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	3
關鍵績效指標B1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	3
<b>層面B2</b>	<b>資源使用</b>	
關鍵績效指標B2.1	按類型劃分能源（如電、氣或油）總耗量（以每千秒千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3
關鍵績效指標B2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	2
關鍵績效指標B2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	3
關鍵績效指標B2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	0
關鍵績效指標B2.5	所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	1
<b>層面B3</b>	<b>環境及天然資源</b>	
關鍵績效指標B3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3
<b>範疇C</b>	<b>營運慣例</b>	
<b>層面C1</b>	<b>供應鏈管理</b>	
關鍵績效指標C1.1	按地區劃分的供應商數目。	3
關鍵績效指標C1.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	3
<b>層面C2</b>	<b>產品責任</b>	
關鍵績效指標C2.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比。	1
關鍵績效指標C2.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4
關鍵績效指標C2.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3
關鍵績效指標C2.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	4
關鍵績效指標C2.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4
<b>層面C3</b>	<b>反貪污</b>	
關鍵績效指標C3.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5
關鍵績效指標C3.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5
<b>範疇D</b>	<b>社區參與</b>	
<b>層面D1</b>	<b>社區投資</b>	
關鍵績效指標D1.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	3
關鍵績效指標D1.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	3

\* 為機構有關範疇、層面及關鍵績效指標的相關度／重要性評分，分數為0至5

0 – 少許重要

1 – 少許會注意但沒有真正關注

2 – 較多注意但少許關注

3 – 於少眾中有一定程度的關注

4 – 於大眾中有一定程度的關注

5 – 高度的關注

# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

<b>A1層面</b>	<b>工作環境質素</b>	
關鍵績效指標A1.1	按僱傭類型及年齡劃分的僱員總數*	工作環境 第13頁
關鍵績效指標A1.2	僱員流失比率*	工作環境 第13頁
<b>A2層面</b>	<b>健康與安全</b>	
關鍵績效指標A2.1	死亡人數及比率	我們沒有員工於報告時期內死亡
關鍵績效指標A2.2	每千名員工的意外率*	健康與安全 第14頁
關鍵績效指標A2.3	描述所採納的職業健康與安全措施、以及相關執行及監察方法	健康與安全 第14-15頁
<b>A3層面</b>	<b>發展及培訓</b>	
關鍵績效指標A3.1	描述所提供的培訓活動*	僱員培訓及發展 第17-19頁
關鍵績效指標A3.2	員工總培訓時數*	僱員培訓及發展 第19頁
<b>B1層面</b>	<b>排放物</b>	
關鍵績效指標B1.4	所產生無害廢物總量*	無害廢物產生及回收 第21頁
關鍵績效指標B1.6	描述處理有害及無害廢物的方法、減低產生量的措施及所得成果	排放物 第20-21頁
<b>B2層面</b>	<b>資源使用</b>	
關鍵績效指標B2.1	按類型劃分能源(如:電力及燃料)總耗量*	能源效益 第23頁
關鍵績效指標B2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	能源效益 第23-25頁
<b>B3層面</b>	<b>環境及天然資源</b>	
關鍵績效指標B3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境及天然資源 第26-27頁
<b>C1層面</b>	<b>供應鏈管理</b>	
關鍵績效指標C1.2	描述有關聘用承判商的慣例,以及有關慣例的執行及監察方法*	企業營運 第30-33頁
<b>C2層面</b>	<b>產品責任</b>	
關鍵績效指標C2.2	接獲投訴的應對方法*	品質保證及顧客滿意度 第30頁
關鍵績效指標C2.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	資料私隱及保護知識產權 第33頁
關鍵績效指標C2.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	工地品質控制流程 第31頁
關鍵績效指標C2.5	描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法	資料私隱及保護知識產權 第33頁
<b>C3層面</b>	<b>反貪污</b>	
關鍵績效指標C3.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	我們於報告時期內沒有有關貪污行為的法律案件
關鍵績效指標C3.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法	打擊貪污 第33頁
<b>D1層面</b>	<b>社區投資</b>	
關鍵績效指標D1.1	專注貢獻環境事宜、勞工需求、健康、體育、兒童及青年發展,及社區事宜範疇*	關心社區 第34-36頁
關鍵績效指標D1.2	在專注範疇所動用物資資源*	關心社區 第35頁

\*經修改的說明



## 核實聲明

### 範圍及目的

香港品質保證局已對興勝建築有限公司(以下簡稱「興勝建築」)2015年企業社會責任報告(以下簡稱「報告」)的全部內容進行獨立驗證。該報告陳述興勝建築在2014年4月1日至2015年3月31日於可持續發展方面的表現及成就。

此核實聲明的目的是對外保證此報告所記載的內容為完整及準確，並根據香港交易及結算所有有限公司發佈的《環境、社會及管治報告指引》編製。

### 方法

核實工作是依據目前的最佳核實方法執行，以下為評價此報告的準則：

- 遵守完整性，準確性，中立性，可比較性及回應性的原則；及
- 香港交易及結算所有有限公司發佈的《環境、社會及管治報告指引》

核實的程序包括審閱相關之文件、與負責編製報告的代表面談及選取報告內具有代表性的數據和資料進行查核。所選樣本的根本數據及證據已進行徹底審查。

### 結論

基於是次的核實結果，香港品質保證局確定此報告涵蓋了香港交易及結算所有有限公司《環境、社會及管治報告指引》內的關鍵績效指標。

此報告的結構完整、平衡及一致地反映興勝建築在可持續發展方面的企業社會責任表現。我們對該報告能將事實記載和所陳述的資料準確及可靠感到非常滿意。此報告公平和如實地載述了興勝建築各項與可持續發展成效有關的措施、目標、進度及表現。

香港品質保證局

陳沛昌  
運營總監

2015年8月12日

## 核實聲明

### 範圍及目的

香港品質保證局已對興勝營造有限公司(以下簡稱「興勝營造」)2015年企業社會責任報告(以下簡稱「報告」)的全部內容進行獨立驗證。該報告陳述興勝營造在2014年4月1日至2015年3月31日於可持續發展方面的表現及成就。

此核實聲明的目的是對外保證此報告所記載的內容為完整及準確，並根據香港交易及結算所有限公司發佈的《環境、社會及管治報告指引》編製。

### 方法

核實工作是依據目前的最佳核實方法執行，以下為評價此報告的準則：

- 遵守完整性，準確性，中立性，可比較性及回應性的原則；及
- 香港交易及結算所有限公司發佈的《環境、社會及管治報告指引》

核實的程序包括審閱相關之文件，與負責編製報告的代表面談及選取報告內具有代表性的數據和資料進行查核。所選樣本的根本數據及證據已進行徹底審查。

### 結論

基於是次的核實結果，香港品質保證局確定此報告涵蓋了香港交易及結算所有限公司《環境、社會及管治報告指引》內的關鍵績效指標。

此報告的結構完整、平衡及一致地反映興勝營造在可持續發展方面的企業社會責任表現。我們對該報告能將事實記載和所陳述的資料準確及可靠感到非常滿意。此報告公平和如實地載述了興勝營造各項與可持續發展成效有關的措施、目標、進度及表現。

香港品質保證局



陳沛昌  
運營總監  
2015年8月12日



給予意見：<http://www.hanison.com/chi/CSR/Reports.aspx?sm=c18>



興勝創建控股有限公司  
[www.hanison.com](http://www.hanison.com)

電話：2414 3889  
傳真：2415 2080  
電郵：general@hanison.com  
地址：香港新界沙田源順圍5-7號沙田工業中心B座4樓1室



興勝建築有限公司  
興勝營造有限公司  
[www.hanison.com/hccl](http://www.hanison.com/hccl)

